

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

МБДОУ детского сада №2 г. Донецка

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 1 от 30.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детским садом №

г. Донецка

(наименование дошкольного образовательного учре



/И.Е. Воротилина/

подпись

расшифровка подписи

Приказ № 97/1 от 02.09.2019 г.

Положение

**о порядке проведения аттестационной комиссией
оценки возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или
стажа работы**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №2 муниципального образования «Город Донецк»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» для МБДОУ детского сада №2 г.Донецка.

1.2. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы в соответствии с пунктом 9 раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Общие положения), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н, осуществляется с целью установления возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

1.3. В указанном пункте предусмотрено, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. Принимая во внимание, что прием на работу в образовательное учреждение отнесен к компетенции образовательного учреждения, то и создание аттестационной комиссии для цели, предусмотренной пунктом 9 раздела "Общие положения" квалификационных характеристик должностей работников образования, также является полномочием образовательного учреждения.

2. Аттестационная комиссия

2.1. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н, федеральными законами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, также настоящим Положением и Уставом МБДОУ детского сада №2 г.Донецка (далее ДОУ).

2.2. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом заведующего ДОУ. Срок действия – 1 учебный год.

В состав аттестационной комиссии входят: председатель; заместитель председателя, секретарь, члены комиссии.

2.3. Основными задачами работы аттестационной комиссии являются:

- обеспечение соблюдения порядка проведения процедуры аттестации в соответствии с нормативной базой и профессиональной этикой;
- обеспечение объективности экспертных оценок;
- коллегиальное рассмотрение возможности назначения на должность лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик.

2.4. В компетенцию аттестационной комиссии входит:

- разработка локальных актов об аттестации педагогических кадров;
- оценка возможностей претендента на должность выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы;
- рекомендации работодателю для принятия решения при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- вынесение рекомендации для работодателя о возможности назначения на соответствующие должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.5. Порядок работы аттестационной комиссии

2.5.1. Подготовительная работа по проведению аттестации педагогических работников, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

- заседания комиссии проводятся по мере поступления обращения от претендента на должность;
- комиссия на заседании рассматривает документы претендента на должность;
- комиссия формулирует рекомендации и оформляет протокол.

2.5.2. Результаты аттестации педагогических работников определяются открытым голосованием на заседании комиссии. Протокол визируется всеми членами комиссии, присутствующими на заседании. Решение считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 состава аттестационной комиссии. Результаты голосования определяются большинством голосов членов комиссии, принявших участие в голосовании. При равенстве голосов решение принимается в пользу аттестуемого.

По каждому педагогическому работнику комиссия выносит соответствующие рекомендации:

- соответствует требованиям, предъявляемым к должности (указывается должность работника);
- не соответствует требованиям, предъявляемым к должности (указывается должность работника);
- о необходимости пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования или курсы повышения квалификации;
- при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.6. На основании протокола аттестационной комиссии заведующий ДОО издает приказ. Решение аттестационной комиссии доводится до работника, претендующего на вакантную должность.

3. Аттестация по оценке возможностей лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы

3.1. Предъявление к квалификации педагогических работников требования о наличии высшего или среднего профессионального образования, в т.ч. по определенному направлению профессиональной подготовки, не означает, что работники, у которых отсутствует требуемое образование, не могут работать или быть приняты на соответствующие должности.

3.2. Отсутствие у работающих в ДОО педагогических работников требуемого образования или стажа работы не может явиться причиной для расторжения с ними трудового договора, если лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", обладают достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, прошли курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

3.3. Учитывая, что порядок назначения работника, не отвечающего установленным квалификационным требованиям, связан с наличием опыта работы и с выполнением качественно и в полном объеме возложенных на него должностных обязанностей, то роль аттестационной комиссии может заключаться именно в оценке возможностей претендента выполнять предусмотренные по этой должности обязанности с учетом опыта его предыдущей работы. Кроме того, в целях проверки возможностей работника выполнять качественно и в полном объеме предусмотренные должностные обязанности аттестационной комиссией может быть рекомендовано при заключении трудового договора предусмотреть условие об испытании работника в порядке и на условиях, установленных статьей 70 ТК РФ.

3.4. В соответствии со статьей 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

3.5. При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и без выплаты выходного пособия.

3.6. Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

3.7. Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

3.8. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с порядком, предусмотренным трудовым законодательством.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575797

Владелец Воротилина Инна Геннадьевна

Действителен с 14.12.2021 по 14.12.2022